



COMUNE DI CASALCIPRANO

(Provincia di Campobasso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09/11/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Il Responsabile P.O. del Servizio Tecnico: Ing. Francesco DEL GRECO (Presidente) - La Responsabile P.O. del Servizio Finanziario: Dott.ssa Laura D'AVERSA (Componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.S.A., R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.S.A, R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dell'Organo di controllo interno (Verbale 30 del 31/10/2020) Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È in fase di adozione e le spettanze saranno liquidate dopo la sua attuazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il programma è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 31/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si per quanto di competenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Successivamente alla sua adozione verrà validata dall'OIV.</i>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo prevede:

- di approvare la destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;
- di destinare la somma pari ad € 3.500,00 al finanziamento del compenso art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21.05.2018, per il personale di categoria C, nel seguente modo:
 - * Indennità Specifiche Responsabilità Procedimenti Amministrativi Area Tributi € 1.500,00;
 - * Indennità Specifiche Responsabilità Procedimenti Amministrativi Area Demografica € 2.000,00;
- di destinare la somma di € 1.500,00 per le indennità di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori) al personale di categoria C;
- di destinare € 2.100,00 per l' Incremento Posizione Economica Orizzontale (PEO).

La parte restante va destinata alla produttività.

Le eventuali economie sono da ritenersi trasferite ed utilizzabili nell'anno 2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrate dell'anno 2020 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Rischio	€ 900,00
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Disagio	€ 300,00
Art. 68, comma 2, lett. c), Indennità di condizioni di lavoro - Maneggio valori	€ 300,00
Art. 68, comma 2, lett. f), Indennità per specifiche responsabilità procedimenti amministrativi area tributi	€ 1.500,00
Art. 68, comma 2, lett. f), Indennità per specifiche responsabilità procedimenti amministrativi area demografica	€ 2.000,00
Incremento Posizione Economica Orizzontale (PEO)	€ 2.100,00
Totale	€ 7.100,00

c) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.*

La restante somma di € 4.922,07 del 2020 sarà destinata ad eventuali progetti produttivi, se non attivati tale somma costituirà economia che sarà trasferita ed utilizzata nell'anno 2021.

Il residuo di € 7.022,07 del 2019 costituisce economia in quanto non utilizzato.

E) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.*

Lo schema di Contrattazione Decentrata Integrativa prevede nuove progressioni economiche per ogni settore dell'Ente, avendo maturato il tempo strettamente necessario per conseguirle e rispettando i principi di selettività e meritocrazia.

F) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.*

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia, definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

G) *altre informazioni eventualmente ritenute utili*

=====

Casalciprano, li 09/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Laura D'Aversa)

Laura D'Aversa



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(Ing. Francesco Del Greco)

Francesco Del Greco

